



Samenvatting bestuursverslag 2010-2015



INHOUD

1. Openbare verantwoording
2. Aanleiding
3. Exploitatie
4. Werk voor Elkaar leidt tot werk
5. Werkwijze & organisatie
6. Cijfers en resultaten
7. Verduurzamingsstrategie
8. Financiële positie

Bijlage

Lokale projecten Werk voor Elkaar 2010 – 2015

1. OPENBARE VERANTWOORDING

Dit verslag is de openbare verantwoording van Stichting Werk voor Elkaar van 2010 tot 2015.

Naam	Stichting Werk voor Elkaar*
Statutaire zetel	Tilburg
Postadres	Atalanta 17, 5121 MR Rijen
Emailadres	info@werkvoorelkaar.nl
Oprichtingsdatum	19 december 1996
KvK-nummer	41098658
ANBI (RSIN)	805398351
Bestuur	Ineke Bremer-van Aerssen, bestuurslid Ron Rosbak, ondernemersadviseur, bestuurslid Jan Timmermans, voorzitter/penningmeester Marie-Thérèse Vrancken, secretaris en coördinator

Doel van de stichting

De stichting draagt actief bij aan de verbetering van de kwaliteit van de samenleving op sociaal en cultureel terrein door bundeling van expertise en ervaringen. De stichting richt zich met name op arbeidsparticipatie, scholing en gezondheidszorg.

Activiteiten

Kernactiviteiten zijn het initiëren en uitvoeren van projecten 'Werk voor Elkaar' in Nederland. De activiteiten hebben als doel de arbeidsparticipatie van de deelnemende werkzoekenden te verhogen en de werkgevers te laten kennismaken met het empowerment van werkzoekenden.

Activiteiten 2010-2015

Landelijk project 'Verbreding Werk voor Elkaar' ten behoeve van werkzoekenden vanaf 45 jaar.

Looptijd 2010 - 2015

***Statutenwijziging:** Op 21 juni 2013 is de naam 'Stichting Denken en Doen' gewijzigd in 'Stichting Werk voor Elkaar'.

2. AANLEIDING

In de periode november 2009 tot januari 2010 telt Nederland gemiddeld 441.000 werklozen. Dit komt overeen met 5,7% van de beroepsbevolking (een jaar eerder is dit nog 3,9%). Mensen vanaf 45 jaar vormen met ruim 50% de grootste groep in het bestand van de Niet-Werkende Werkzoekenden (NWW).

In 2012 zijn er 179.000 werklozen van 45 tot 65 jaar. Dat is 35% van de totale werkloze beroepsbevolking (507.000 personen). Het zijn voornamelijk de oudere werklozen die sinds de eeuwwisseling grote moeite hebben om een baan te vinden. Deze tendens heeft een structureel karakter.

In 2013 is het aantal werklozen toegenomen tot circa 700.000 (ruim 8% van de beroepsbevolking): het hoogste aantal ooit.

De vergrijzing heeft gevolgen voor de arbeidsmarkt. Daarvan is circa 70% van de werkgevers zich zeer bewust. Ouderen gaan langer deel uitmaken van de arbeidsmarkt en dat is reëel; gemiddeld genomen zijn de oudere werknemer en werkzoekende van deze eeuw sterk, gezond en energiek.

Bron: CBS



3. EXPLOITATIE

Algemeen

Hierbij biedt het bestuur van de Stichting Werk voor Elkaar u de projectrekening aan van het project 'Verbreding Werk voor Elkaar'. Deze is vastgesteld op 11 september 2014.

In de periode 2010-2014 heeft de stichting op twaalf locaties het project 'Verbreding Werk voor Elkaar' geïnitieerd en uitgevoerd. Voor de realisatie van het project is een subsidie toegekend door Stichting Start Foundation (voor vijf projecten), VSBfonds (voor vijf projecten) en Stichting Sluyterman van Loo (voor één project): een totaal van € 436.630,-.

Tijdens de uitvoering van de projecten heeft de stichting bijdragen verworven in natura en/of met cofinanciering van lokale partners uit het bedrijfsleven en plaatselijke gemeenten en welzijnsorganisaties. De bijdrage is met name aangeboden in de vorm van:

- huisvesting voor de wekelijkse bijeenkomsten van de deelnemers
- bijdrage aan de organisatie van de activiteit of het evenement.

Hierdoor kon een extra project worden geïnitieerd en uitgevoerd.

4. WERK VOOR ELKAAR LEIDT TOT WERK

Missie & visie projecten

Werk voor Elkaar brengt organisaties en werkzoekenden samen. Hierdoor ontstaan vruchtbare contacten die leiden tot werk. De stichting gelooft in de kracht en de motivatie van de werkzoekenden en de meerwaarde van oudere werknemers. De projecten van Werk voor Elkaar biedt werkzoekenden kansen en mogelijkheden om op een ondernemende manier werk te vinden.

Het uitgangspunt van Werk voor Elkaar ligt besloten in de naam. Werkzoekenden ondersteunen elkaar en werkgevers ondersteunen werkzoekenden in hun zoektocht naar werk. Pro-actief wordt gewerkt aan een toekomst voor werkzoekenden.

Pilots zijn een succes

In 2009 is de stichting gestart met drie pilots op drie locaties in Brabant. De pilots hebben tot doel de kansen te vergroten van werkzoekenden vanaf 45 jaar. De pilots zijn een succes. Circa 40% van de deelnemers aan de pilots komt binnen een jaar aan werk.

Projecten over heel Nederland

Hierna gaat de stichting van start met twaalf projecten verspreid over heel Nederland. De projecten zijn mede mogelijk dankzij subsidies van Stichting Start Foundation, VSBfonds, Fonds Sluyterman van Loo en lokale partners (gemeenten, bedrijven en organisaties).

De projecten 'Verbreding Werk voor Elkaar' vonden plaats in:

2010-2011	Zeist / Nijmegen / Breda
2011-2012	Goes / Almere / Eindhoven / Zwolle / Zuid-Limburg / Amsterdam
2012-2013	Oldenzaal / Tilburg
2014	's-Hertogenbosch

De kracht van Werk voor Elkaar

De kracht van Werk voor Elkaar is het gezamenlijke aspect. De deelnemers gaan samen aan de slag met een gemeenschappelijk opdracht. Hiervoor krijgen zij een half jaar de tijd. Het doel is: het effectief verwerven van werk.

De concrete opdracht, het organiseren van activiteiten in samenwerking met het bedrijfsleven, opleidingsinstituten en lokale overheden, geeft de deelnemers de gelegenheid hun netwerk te verbreden, hun zelfvertrouwen te herwinnen en hun competenties en communicatieve vaardigheden te ontwikkelen.

De projecten van Werk voor Elkaar benaderen de dynamiek van een werksituatie; de deelnemers zijn in feite weer even aan het werk. Dit geeft positieve energie én biedt nieuwe perspectieven.

In totaal hebben 382 werkzoekenden aan de projecten deelgenomen (gemiddeld 30 werkzoekenden per locatie). 45% van de werkzoekenden heeft werk gevonden binnen drie maanden na afronding van een lokaal project. Dat mag een succes heten, zeker gezien de crisis in die periode.



5. WERKWIJZE & ORGANISATIE

Projectorganisatie

De stichting is eindverantwoordelijk voor de projecten 'Werk voor Elkaar'. Een **projectleider** is verantwoordelijk voor de uitvoering en beheer van het project 'Werk voor Elkaar' op locatie. Hij/zij bewaakt de doelstelling en ondersteunt de deelnemers bij het voorbereiden en uitvoeren van het programma van Werk voor Elkaar.

Ter ondersteuning van Werk voor Elkaar zijn **externe deskundigen** en **projectmedewerkers** actief, waaronder een tekschrijver, een administrateur en een webmaster.

De **deelnemers** (minimaal 25 werkzoekenden) nemen actief deel aan de wekelijkse bijeenkomsten. Kandidaten worden geselecteerd op onder meer de volgende criteria:

- vanaf 45 jaar
- minimaal 3 maanden werkzoekend
- actief werkzoekend
- één dagdeel per week beschikbaar
- enthousiasme en actieve deelname
- beheersing van de Nederlandse taal.

Aan de kandidaten worden geen opleidingseisen gesteld.

Promotie

- [Op de homepage](#) van werkvoorelkaar.nl wordt melding gemaakt van nieuwe (lokale) projecten.
- Op alle locaties wordt op een creatieve manier aandacht gevraagd aan potentiële stakeholders voor het evenement en de zoektocht van de deelnemers naar werk. In de regel ontwikkelen de deelnemers een eigen website gekoppeld aan die van Werk voor Elkaar. De deelnemers presenteren zich op de site en/of met een magazine en een videopresentatie.
- Het lokale evenement wordt onder de aandacht gebracht via websites van ondernemersverenigingen of met e-mails naar lokale vertegenwoordigers en organisaties. Dergelijke activiteiten hebben succes: de bezoekersaantallen lopen uiteen van 40 tot 70 bezoekers.
- [Op de homepage](#) staat een promotiefilm over Werk voor Elkaar en de deelnemers (ook te zien op het YouTube-kanaal van Werk voor Elkaar).

- Sinds 2014 zit Werk voor Elkaar op sociale media (waaronder LinkedIn en Facebook). Dit vergroot het netwerk van Werk voor Elkaar; (ex)deelnemers hebben een interactieve omgeving om contact te houden.

Landelijke promotie Werk voor Elkaar

- Presentatie tijdens de studiedag 'Impact van maatschappelijke investeringen' van Stichting Start Foundation en ECSP op 21-9-2010.
- 'Startdag 2012' van Stichting Start Foundation in Rotterdam op 31-3-2012.
- 'Krimp in Limburg' OECD-bijeenkomst provincie Limburg op 9-11-2012.
- WSE Arbeidsmarktcongres op 7-2-2013.
- Informatiebijeenkomst VDAB in Brussel op 27-02-2013.
- (G)oud Kansen creëren voor werkloze ouderen: uitwisseling van best-practices leeftijdsgericht arbeidsmarkt- en personeelsbeleid tussen Noord-Brabant en Vlaams-Brabant, Provinciehuis Noord-Brabant op 25-04-2013.
- Arbeidsmarkt in tijden van vergrijzing en krimp: OESO-conferentie in Utrecht op 20-06-2013.
- Provincie Limburg, werkgroep ter voorbereiding initiatieven voor oudere werkzoekenden.
- Promotie op lokale netwerkbijeenkomsten van ondernemersverenigingen.

Studenten van Universiteit Maastricht, School of Business and Economics, Master Entrepreneurship & SME Management hebben in 2013 onderzoek en voorstellen gedaan voor de versterking van de marketing.

Samenwerking met lokale organisaties

Gedurende het project worden relevante stakeholders (zoals bedrijven, opleidingsinstituten, welzijnsorganisaties en gemeenten) geïnformeerd over Werk voor Elkaar en benaderd voor samenwerking. Deze stakeholders hebben hun medewerking verleend tijdens het proces, de voorbereiding en de realisering van het lokale evenement (bijvoorbeeld door het geven van workshops, het beschikbaar stellen van contacten, het geven van interviews en aanreiken van tips voor en na het evenement). Een aantal stakeholders komt het project tegemoet met gratis huisvesting.

6. Cijfers en resultaten

Profiel deelnemers

- Aantal deelnemende werkzoekenden: 382
- Gemiddelde leeftijd: 54
- Opleidingsniveau: mbo (154), hbo (191), wo (31), lager opleidingsniveau (14).
- Uitkering: WW (274), WAO, WWB, anders of geen (112).
- Duur werkloosheid: korter dan 6 maanden tot meer dan 3 jaar.
- Opleidingsniveau: laag tot hogeschoold.

Meerwaarde volgens de deelnemers

- Inzicht in netwerken, verbreding van eigen netwerk, optimaal leren benutten van netwerken.
- Inzicht in eigen mogelijkheden en beperkingen.
- Inzicht in eigen kennis en vaardigheden, met name vanwege de opdracht: 'organiseer een evenement of activiteit voor werkgevers'.
- Ontwikkeling van nieuwe kennis en vaardigheden.
- Saamhorigheid.
- Feedback op functioneren en presentatie.
- Zelfvertrouwen in het vinden van werk ('ik tel mee', 'ik doe er toe').
- Samen actief aan de slag gaan geeft voldoening en plezier.

Meerwaarde volgens deelnemende bedrijven

- Werk voor Elkaar geeft een positieve beïnvloeding op de beeldvorming van oudere werkzoekenden.
- De deelnemende organisaties geven in de regel een hoge waardering aan de interviewgesprekken, de (professioneel) georganiseerde activiteiten en evenementen, de ondernemende, proactieve aanpak van de deelnemers en het project 'Werk voor Elkaar'.

Resultaten

- **Betaald werk binnen drie maanden na afronding van een lokaal project: 172 werkzoekenden (45%).**
- Daarvan waren 130 mensen opgeleid op mbo-niveau en 42 mensen op hbo-niveau.
- 60 deelnemers kregen een jaarcontract of een contract voor onbepaalde tijd. Anderen vonden tijdelijk werk (een paar maanden tot een half jaar).
- Een klein aantal deelnemers is een cursus of opleiding gaan volgen of vond een stage- of werkervaringsplaats.
- Deelnemers van Werk voor Elkaar zijn vaak actief als vrijwilliger.
- Versterking van empowerment en zelfvertrouwen: beiden scores met 90% zeer hoog.
- 70% van de deelnemers vindt dat het initiëren en organiseren van een evenement voor werkgevers een positieve bijdrage heeft geleverd aan hun persoonlijke ontwikkeling en netwerkvaardigheden.
- 86% van de deelnemers geeft een goede waardering aan de methodiek van Werk voor Elkaar (de combinatie van twee sporen: persoonlijke ontwikkeling en organisatie van evenement/activiteit voor werkgevers).
- Deelnemers van zeven locaties hebben de onderlinge contacten gestructureerd voortgezet na afloop van hun project. Zo organiseren zij maandelijkse bijeenkomsten thuis of op een buurtlocatie aangeboden door de gemeente.

De deelnemers aan Werk voor Elkaar komen (terug) in hun eigen kracht, krijgen inzicht in de arbeidsmarkt, bouwen relaties op en maken zich financieel geheel of gedeeltelijk onafhankelijk. Daarmee is het sociaal rendement van het project Werk voor Elkaar zonder meer positief.

7. VERDUURZAMINGSSTRATEGIE

Kansen en bedreigingen

Sinds de eeuwwisseling vinden vooral werklozen vanaf 45 jaar met grote moeite een baan. Deze tendens heeft een structureel karakter. Vanaf 2014 kreeg Werk voor Elkaar een groeiend aantal aanmeldingen (tot circa 100 werkzoekenden per locatie).

Werkeloosheid ligt voor een groot deel buiten de macht en invloed van werkzoekenden. Op welke manier kunnen werkzoekenden ten minste hun kansen vergroten? Het antwoord is: ondernemend denken en doen. Dat is waar Werk voor Elkaar voor staat. En het wérkt!

De combinatie van de sporen 'persoonlijke ontwikkeling' en 'organiseer activiteiten of evenement voor werkgevers', versterken elkaar. Het levert persoonlijke groei op en een effectieve en efficiënte benadering van de arbeidsmarkt. Projecten van Werk voor Elkaar onderscheiden zich van netwerkorganisaties en van netwerktrainingen door de combinatie van beide sporen. Deelnemers ervaren het project als een leer-werkervaring en geven de projecten een hoge waardering.

Het functioneren van de organisatie wordt beïnvloed door een aantal factoren:

- van belang is de inzet van een ervaren projectleider (voor de ondersteuning van de deelnemers).
- van belang is professionele ondersteuning op het gebied van Public Relations en communicatie.
- het thema van een evenement of activiteit dient gekozen te worden met de samenwerkende lokale bedrijven en organisaties.

Werk voor Elkaar is afhankelijk van partners voor financiering van nieuwe projecten. De stichting heeft sterke argumenten:

Investing in de projecten is zinvol, blijkt uit de resultaten: 45% van de deelnemers komt aan betaald werk. Dat betekent een besparing op uitkeringskosten en een bevordering van koopkracht. Dit is ook de bevinding van een SROI-onderzoek in 2013 naar de effecten en het rendement van Werk voor Elkaar.

Andere onderzoeken en reacties uit het werkveld benoemen de volgende unieke verkoopargumenten van Werk voor Elkaar:

- organisatie bottom up
- empowerment doelgroep
- zelforganiserend vermogen
- low cost en zeer kostenefficiënt
- effectief.



8. Financiële positie

De stichting is vooral afhankelijk van subsidiebijdragen en cofinanciering van lokale partners. Veel werk wordt gedaan op vrijwillige basis waardoor veel met weinig kosten wordt bereikt.

Liquiditeit en solvabiliteit

De stichting is voor het project 'Verbreding Werk voor Elkaar' géén verplichtingen aangegaan op lange termijn. De stichting heeft voldaan aan de kortetermijnverplichtingen voor de subsidie van de Stichting Start Foundation en het VSBfonds.

Beloningsbeleid

De bestuursleden van Stichting Werk voor Elkaar ontvangen een bescheiden onkostenvergoeding. De stichting heeft geen werknemers in dienst. De projectleiders en projectmedewerkers werken als zzp'er of via payroll. De projectleiders krijgen een opdrachtovereenkomst. De projectuitvoerders krijgen een vrijwilligersvergoeding op basis van een vrijwilligersovereenkomst. De gastsprekers voor presentaties of workshops ontvangen een kleine vergoeding.

Activiteiten vanaf 2015

Dankzij financiering van de gemeente Eindhoven, is Werk voor Elkaar in 2015 gestart met een nieuw project in Eindhoven. Gemeente Eindhoven heeft interesse geuit om als key partner te opereren en zo ook commitment te geven voor de verduurzaming van Werk voor Elkaar.

De uitdaging vanaf 2016 is het verwerven van financiële middelen en/of de ontwikkeling van een nieuw financieringsmodel in samenwerking met andere partijen. Werk voor Elkaar heeft de intentie opnieuw van start te gaan met projecten voor ouderen en een pilot voor jongeren zonder (betaald) werk.

Tot slot

Met deze samenvatting denken wij een goed beeld te schetsen van de stichting Werk voor Elkaar en haar activiteiten. Voor nadere informatie of voor samenwerking nodigen wij u uit contact op te nemen met Marie-Thérèse Vrancken, secretaris en coördinator van alle projecten via 06 20 96 64 12 of info@werkvoorelkaar.nl.

Financiële verantwoording

[Balans 2012](#) / [Balans 2013](#) / [Balans 2014](#).



BIJLAGE

Overzicht lokale projecten Werk voor Elkaar 2010 - 2015

Gefinancierd door Start Foundation & VSBfonds:

Zeist

Wekelijkse bijeenkomsten: 11-2010 t/m 06-2011
Aantal deelnemers: 30
Evenement: Seminar 'Doorwerken graag'
Uitstroom naar werk: 18 werkzoekenden, 60%

Nijmegen

Wekelijkse bijeenkomsten: 11-2010 t/m 6-2011
Aantal deelnemers: 37
Activiteit / evenement: Deelname Bedrijven Kontakt Dagen Nijmegen
Uitstroom naar werk: 16 werkzoekenden, 43%

Breda

Wekelijkse bijeenkomsten: 12-2010 t/m 07-2011
Aantal deelnemers: 37
Evenement: Symposium 'Blik op de toekomst'
Uitstroom naar werk: 14 werkzoekenden, 38%

Goes

Wekelijkse bijeenkomsten: 03-2011 t/m 11-2011
Aantal deelnemers: 30
Evenement: Seminar 'Generatiemanagement in uw organisatie'
Uitstroom naar werk: 12 werkzoekenden, 40%

Eindhoven

Wekelijkse bijeenkomsten: 04-2011 t/m 12-2011
Aantal deelnemers: 27
Evenement: Seminar 'De waarde van ervaring op de arbeidsmarkt'
Uitstroom naar werk: 14 werkzoekenden, 52%

Almere

Wekelijkse bijeenkomsten: 04-2011 t/m 01-2012
Aantal deelnemers: 38
Activiteit/evenement: Event 'Spotlight Almere'
Uitstroom naar werk: 17 werkzoekenden, 45%

Zuid-Limburg

Wekelijkse bijeenkomsten: 10-2011 t/m 06-2012
Aantal deelnemers: 27
Evenement: Seminar 'People-Passion-Profit'
Uitstroom naar werk: 12 werkzoekenden, 44%

Zwolle

Wekelijkse bijeenkomsten: 11-2011 t/m 06-2012

Aantal deelnemers: 29
Activiteiten naar werk: Stand beurs Zwolle: uitwisseling vraag & aanbod bezoekers
Stand beurs Harderberg: uitwisseling vraag & aanbod bezoekers
Evenement: Seminar 'Groeï met sociale media'
Uitstroom naar werk: 14 werkzoekenden, 48%

Oldenzaal

Wekelijkse bijeenkomsten: 11-2012 t/m 05-2013
Aantal deelnemers: 24
Activiteit: Deelname carnavalsoptocht
Evenement: Seminar 'Dynamisch en innovatief ondernemen'
Film over beleving deelnemers Werk voor Elkaar
Uitstroom naar werk: 8 werkzoekenden, 34%

Tilburg

Wekelijkse bijeenkomsten: 11-2012 t/m 07-2013
Aantal deelnemers: 38
Activiteiten: Productie business blad Fier.
Stand (vraag & aanbod bezoekers) tijdens bijeenkomst
Netwerk Brabant
Evenement: Informatiedag gemeente en presentatie 'Fier'
Uitstroom naar werk: 17 werkzoekenden, 45%

's-Hertogenbosch

Wekelijkse bijeenkomsten: 01-2014 t/m 09-2014
Aantal deelnemers: 33
Activiteit/evenement: Seminar 'Ondernemen met Jeroen Bosch'
Eigenzinnig in een turbulente samenleving.
Uitstroom naar werk: 16 werkzoekenden, 49%

Gefinancierd door Fonds Sluyterman van Loo:

Amsterdam

Wekelijkse bijeenkomsten: 11-2011 t/m 07-2012
Aantal deelnemers: 32
Activiteit: Vrijwilligersopdrachten bij lokale bedrijven
Evenement: Seminar 'Innovatief samenwerken, sleutel tot succes'
Uitstroom naar werk: 14 werkzoekenden, 44%

Meer informatie over de projecten staat op www.werkvoorelkaar.nl